

SENSIBILITÄT MACHT STARK

Leadership - Programm

Methoden

Vorträge

Workshops

Coaching

Supervision

Fortbildung

Kompetenzteams

Stand: 03/2020

© SENSIBILITÄT MACHT STARK GbR

Inhalt

Führungsstile

Formen der Hierarchie

Positionierung / Rolle als Leader

Emotionale Intelligenz

Menschenbild

Werte & Bedürfnisse

Ziele & Visionen

Resilienz

Stressmanagement

Work-Life-Balance

Wahrnehmung & Achtsamkeit

Ihr Anlass

tolle Fachkompetenz, fehlende
Führungskompetenz

Informationsverluste durch interne
Kommunikation und fehlende
Kooperation

Umstrukturierung des
Unternehmens

Einführung New Work oder flache
Hierarchien

Konflikte im Team

hoher Krankenstand

innere Kündigung bis hohe Fluktuation

Fachkräftemangel

gestresste Mitarbeiter*innen bis Burn-Out

Ihr Gewinn

**Führungskompetenz
und Fachkompetenz**

Identifikation mit und Kommunikation
von Unternehmenszielen

Kooperationsfähigkeit

Mitnahme von Mitarbeitenden bei
Changeprozessen

Mitarbeiterbindung

vertrauensvolle, offene Kommunikation

Sinnstiftung und Motivation

gesunde Mitarbeitende

Innovationskraft

Lösungsorientierte Kommunikation

Emotionale Sicherheit für erfolgreiche,
kreative Teams

Förderung der Potenziale

Ablauf

Kontaktaufnahme

Bedarfsanalyse

Zieldefinition

Einbindung Führungskräfte

Angebotserstellung

Start Programm

Durchführung

Evaluation

Anpassung

Evaluation

Abschlussphase Prozess

Reflexion

**Nach einem halben Jahr:
erneute Evaluation**

Leadership - Programm

1. Methoden

- 1.1. Vorträge
- 1.2. Workshops
- 1.3. Coaching
- 1.4. Supervision
- 1.5. Fortbildung
- 1.6. Kompetenzteams
- 1.7. Stand: 03/2020
- 1.8. © SENSIBILITÄT MACHT STARK GbR

2. Inhalt

- 2.1. Führungsstile
- 2.2. Formen der Hierarchie
- 2.3. Positionierung / Rolle als Leader
- 2.4. Emotionale Intelligenz
- 2.5. Menschenbild
- 2.6. Werte & Bedürfnisse

2.7. Ziele & Visionen

2.8. Resilienz

2.9. Stressmanagement

2.10. Work-Life-Balance

2.11. Wahrnehmung & Achtsamkeit

3. Ihr Anlass

3.1. tolle Fachkompetenz, fehlende Führungskompetenz

3.1.1. Informationsverluste durch interne Kommunikation und fehlende Kooperation

3.1.2. Umstrukturierung des Unternehmens

3.1.3. Einführung New Work oder flache Hierarchien

3.2. Konflikte im Team

3.2.1. hoher Krankenstand

3.2.2. innere Kündigung bis hohe Fluktuation

3.2.3. Fachkräftemangel

3.2.4. gestresste Mitarbeiter*innen bis Burn-Out

4. Ihr Gewinn

4.1. Führungskompetenz und Fachkompetenz

4.1.1. Identifikation mit und Kommunikation von Unternehmenszielen

4.1.2. Kooperationsfähigkeit

4.1.3. Mitnahme von Mitarbeitenden bei Changeprozessen

4.2. Mitarbeiterbindung

4.2.1. vertrauensvolle, offene Kommunikation

4.2.2. Sinnstiftung und Motivation

4.2.3. gesunde Mitarbeitende

4.3. Innovationskraft

4.3.1. Lösungsorientierte Kommunikation

4.3.2. Emotionale Sicherheit für erfolgreiche, kreative Teams

4.3.3. Förderung der Potenziale

5. Ablauf

5.1. Kontaktaufnahme

5.2. Bedarfsanalyse

5.3. Zieldefinition

5.3.1. Einbindung Führungskräfte

5.4. Angebotserstellung

5.5. Start Programm

5.5.1. Durchführung

5.5.2. Evaluation

5.5.3. Anpassung

5.5.4. Evaluation

5.5.5. Abschlussphase Prozess

5.6. Reflexion

5.7. Nach einem halben Jahr: erneute Evaluation