



**SENSIBILITÄT
MACHT STARK**

Leadership-Programm

Methoden	Inhalt	Ihr Anlass	Ihr Gewinn	Ablauf
Vorträge	Führungsstile	tolle Fachkompetenz, fehlende Führungskompetenz	Führungskompetenz und Fachkompetenz	Kontaktaufnahme
Workshops	Formen der Hierarchie			Bedarfsanalyse
Coaching	Positionierung / Rolle als Leader	Informationsverluste durch interne Kommunikation und fehlende Kooperation	Identifikation mit und Kommunikation von Unternehmenszielen	Zieldefinition
Supervision	Emotionale Intelligenz	Umstrukturierung des Unternehmens	Kooperationsfähigkeit	Einbindung Führungskräfte
Fortbildung	Menschenbild	Einführung New Work oder flache Hierarchien	Mitnahme von Mitarbeitenden bei Changeprozessen	Angebotserstellung
Kompetenzteams	Werte & Bedürfnisse	Konflikte im Team	Mitarbeiterbindung	Start Programm
	Ziele & Visionen	hoher Krankenstand	vertrauensvolle, offene Kommunikation	Durchführung
	Resilienz	innere Kündigung bis hohe Fluktuation	Sinnstiftung und Motivation	Evaluation
	Stressmanagement	Fachkräftemangel	gesunde Mitarbeitende	Anpassung
	Work-Life-Balance	gestresste Mitarbeiter*innen bis Burn-Out	Innovationskraft	Evaluation
	Wahrnehmung & Achtsamkeit		Lösungsorientierte Kommunikation	Abschlussphase Prozess
			Emotionale Sicherheit für erfolgreiche, kreative Teams	Reflexion
			Förderung der Potenziale	Nach einem halben Jahr: erneute Evaluation